



PEMERINTAH KABUPATEN GOWA INSPEKTORAT DAERAH

Alamat : Jl. Tumanurung No. 15 Sungguminasa

Sungguminasa, 27 Maret 2024

Nomor : 700.1.21./67.AM/LHE/INSP
Lamp. : -
Hal : Laporan Hasil Evaluasi
Sistem Akuntabilitas Kinerja
Tahun Anggaran 2023

Kepada
Yth. Kepala Badan Pengelola
Keuangan Daerah
Kabupaten Gowa
di-
Sungguminasa

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Pemerintah, serta Surat Tugas Inspektur Kab. Gowa Nomor : 700.1.2/67/INSP tanggal 21 Maret 2024, telah dilakukan evaluasi terhadap AKIP pada Badan Pengelola Keuangan Daerah Kabupaten Gowa, dengan hasil sebagai berikut :

1. PENDAHULUAN

a. Dasar Hukum Evaluasi

- Undang-undang No. 39 tahun 2008 tentang Kementerian Negara
- Peraturan Pemerintah RI No. 8 tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah.
- Peraturan Presiden RI No. 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No. 60 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Aparatur Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi.
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia No. 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Pemerintah.

b. Latar Belakang Evaluasi

Evaluasi dilaksanakan sejalan dengan harapan pemerintah untuk menciptakan reformasi birokrasi yang akuntabel, memiliki perencanaan, pengukuran, akuntabilitas kinerja instansi yang baik.

c. Tujuan Evaluasi

- 1). Memperoleh informasi implementasi SAKIP, menilai tingkat implementasi SAKIP dan akuntabilitas kinerja.
- 2). Memberi saran perbaikan dan monitoring tindak lanjut rekomendasi tahun sebelumnya.

d. Ruang Lingkup Evaluasi

- 1) Penilaian kualitas perencanaan kinerja yang selaras dengan tujuan & berkesinambungan.
- 2) Penilaian pengukuran kinerja berjenjang dan berkelanjutan.
- 3) Penilaian pelaporan kinerja yang menggambarkan kualitas, keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan.
- 4) Penilaian evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang efektif dan efisien

e. Metodologi Evaluasi

Evaluasi dilakukan dengan menilai sub komponen berdasarkan kriteria, dengan pilihan jawaban AA/A/BB/B/CC/C/D/E, setelah terisi semua, akan terakumulasi dan predikat AKIP SKPD dapat diketahui.

f. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya.

Hasil Evaluasi Badan Pengelola Keuangan Daerah Kabupaten Gowa tahun sebelumnya telah ditindaklanjuti.

2. GAMBARAN HASIL EVALUASI

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja	
			2022	2023
1	Perencanaan Kinerja	30.00	27.00	25.50
2	Pengukuran Kinerja	30.00	24.00	26.10
3	Pelaporan Kinerja	15.00	13.50	13.20
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25.00	16.25	17.50
Nilai Akuntabilitas Kinerja			80.75	82.30
			A	A

a. Catatan Hasil Evaluasi

1. Perencanaan Kinerja

- a. Badan Pengelolaan Keuangan Daerah telah menyusun penjenjangan kinerja. Namun, belum mempertimbangkan *critical success factor* yang mempengaruhi terwujudnya kinerja organisasi seperti pengendalian internal untuk keamanan asset-aset daerah, akuntabilitas penggunaan anggaran, dan faktor lainnya yang mendukung terwujudnya kinerja strategis organisasi. Penjenjangan kinerja hanya mencakup kualitas administrasi.
- b. Penjenjangan kinerja belum menggambarkan kinerja crosscutting antar instansi terkait untuk mewujudkan kinerja organisasi
- c. Dalam rencana aksi, tidak diberikan penjelasan atau definisi operasional dari setiap output / hasil dari target yang ditetapkan. Seperti Persentase pelaksanaan penatausahaan keuangan daerah yang ditargetkan 10%.

2. Pengukuran Kinerja

- a. Badan Pengelolaan Keuangan Daerah telah memanfaatkan aplikasi esakip gowa untuk menginput pengukuran data kinerja tahun 2023. Namun, target dan realisasi kinerja tidak spesifik atau tidak memiliki penjelasan secara kuantitatif. Setiap target dan realisasi hanya dibagi ke dalam target 25% setiap triwulan.
- b. Pengukuran rencana aksi telah memadai dan dilengkapi dengan penjelasan kuantitatif dari realisasi kinerja. Namun, pada sebagian capaian kinerja, data tidak menunjukkan kesesuaian capaian antara target dan realisasi seperti pada indikator kinerja “Jumlah regulasi yang disusun” dan “Jumlah Dokumen Perencanaan & anggaran yang diselesaikan”
- c. Belum memanfaatkan pengukuran data kinerja sebagai dasar penetapan predikat kinerja pegawai.

3. Pelaporan Kinerja

Belum memanfaatkan pelaporan kinerja sebagai informasi perbaikan strategi dan arah kebijakan terkait faktor-faktor pengungkit kinerja organisasi.

4. Evaluasi Kinerja Internal

- a. Evaluasi kinerja internal belum dilakukan secara optimal. Hal tersebut terlihat dari sasaran kinerja program yang tidak berorientasi pada kinerja sasaran organisasi. Hal tersebut menunjukkan lemahnya identifikasi kinerja sasaran program pada penjenjangan kinerja.
- b. Evaluasi kinerja internal belum dilakukan optimal yang menunjukkan lemahnya monitoring data kinerja organisasi pada aplikasi esakip gowa. Sebagian kinerja belum menggambarkan kinerja yang terukur dan pesifik.

b. Rekomendasi

Terhadap permasalahan di atas direkomendasikan kepada Kepala Badan Pengelola Keuangan Daerah Kab. Gowa agar kedepannya untuk :

1. Perencanaan Kinerja

- a. Menyusun penjenjangan kinerja dengan memerhatikan *critical success factor* yang mempengaruhi terwujudnya kinerja organisasi seperti pengendalian internal untuk keamanan asset-aset daerah, akuntabilitas penggunaan anggaran, dan faktor lainnya yang mendukung terwujudnya kinerja strategis organisasi.
- b. Mempertimbangkan *crosscutting* kinerja antarinstansi terkait yang mendukung kinerja organisasi.
- c. Melakukan perbaikan pada rencana aksi dengan memberikan penjelasan atau definisi operasional dari setiap output / hasil dari target yang ditetapkan.

2. Pengukuran Kinerja

- a. Melakukan perbaikan pada pengukuran data kinerja pada aplikasi esakip gowa.
- b. Melakukan perbaikan pada pengukuran rencana aksi yang menggambarkan kesesuaian capaian kinerja pada indikator kinerja "Jumlah regulasi yang disusun" dan "Jumlah Dokumen Perencanaan & anggaran yang diselesaikan"
- c. Memanfaatkan pengukuran data kinerja sebagai dasar penetapan predikat kinerja pegawai.

3. Pelaporan Kinerja

Memanfaatkan pelaporan kinerja sebagai informasi perbaikan strategi dan arah kebijakan terkait faktor-faktor penguat kinerja organisasi.

4. Akuntabilitas Kinerja Internal

- a. Melakukan evaluasi kinerja internal secara berkala serta memanfaatkan hasil evaluasi sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi kepada pegawai.
- b. Melakukan evaluasi atas kinerja yang ditetapkan untuk mempertimbangkan logika sebab akibat pada kinerja organisasi.

3. PENUTUP

b) Kesimpulan

Berdasarkan hasil Evaluasi dapat disampaikan bahwa Akuntabilitas Kinerja Badan Pengelola Keuangan Daerah Kabupaten Gowa untuk Tahun Anggaran 2023 diberikan nilai akuntabilitas kinerja sebesar 82,3 dengan predikat **Memuaskan (A)**.

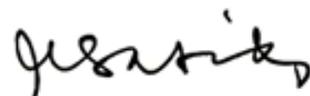
- c) Atas upaya tindak lanjut dari rekomendasi sebelumnya, kami ucapkan terima kasih, semoga di tahun yang akan datang dapat meningkatkan kinerja sehingga memperoleh predikat yang lebih baik.

Demikian disampaikan Hasil Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Badan Pengelola Keuangan Daerah Kabupaten Gowa Tahun Anggaran 2023, untuk segera ditindaklanjuti paling lambat 30 hari kerja setelah diterimanya Laporan Hasil Evaluasi ini.

MENGETAHUI
INSPEKTUR DAERAH,

H. ANDY AZIS, SH.M.Si
Rangkat: Pembina Utama Muda/IV.c
NIP. 19720902199303 1 003

EVALUATOR



LUKMANUL HAKIM
NIP. 19731125 199311 1 001